

## Procès-verbal de l'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE SPÉCIALE - 19 novembre 2018 - ULTIMATE RIMOUSKI

Assemblée générale spéciale du 19 novembre 2018, 20h00  
Local J-150 du PEPS du Cégep de Rimouski.

1. Ouverture de l'assemblée à 20 h 10
2. Vérification de la validité de la convocation. Simon Chénard précise que tout est conforme aux règlements de l'UR
3. Vérification du quorum 17 personnes sont présentes
4. Élection d'un(e) président(e) et d'un(e) secrétaire d'assemblée

Maxime Tremblay propose Simon Chénard comme président et Normand Dumont appuie. Simon propose Alexandre Clément comme secrétaire et Miguel Tremblay appuie. Personne ne s'oppose.

5.. Lecture et adoption de l'ordre du jour. Véronique Clapperton propose l'ordre du jour et Philippe Labelle appuie. Adopté à l'unanimité.

### 6. Présentation du plan stratégique

Comme Simon n'était pas président au moment de l'élaboration de plan stratégique. Il demande au président du comité qui a vu à l'élaboration du plan, Normand Dumont, de venir le présenter. Normand le présente, en apportant une précision à la fin de la rencontre que le plan aurait assurément du être présenté avant, mais dans les circonstances, il n'a pu l'être.

### 7. Séance de questions

6.1. Un point est soulevé à l'effet qu'il pourrait y avoir un partenariat avec l'UQAR puisqu'il s'y tient des activités de Ultimate 2 fois semaine, le mardi midi et le vendredi en fin d'après-midi. Quelques étudiants se joindraient peut-être à l'UR si les coûts étaient adaptés à la réalité des étudiants. Aussi, une case horaire à L'UQAR pourrait devenir une case horaire pour une activité de l'UR.

6.2. Concernant l'employé, un doute est soulevé quant au nombre d'heures proposé pour le poste de directeur général, soit 10 heures. Et aussi, il faut s'assurer de fractionner efficacement le travail auprès des bénévoles. Le président souligne que c'est un début et on avisera quant au nombre d'heures et c'est malléable. Le CA ne se sentait pas à l'aise de mettre le budget de l'UR en péril.

6.3. Il est soulevé que l'avenir de L'UR passe en partie par le recrutement de juniors. Le président souligne que, grâce aux outils que développe la FQU, on peut envisager le développement du moins d'une équipe junior de l'est du Québec.

8.. Adoption du plan stratégique (Vote). Normand propose l'adoption du plan stratégique. Philippe Labelle l'appuie. Le plan stratégique est adopté à l'unanimité.

9. Levée de la réunion à 20 h 45