



## **ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE ANNÉE 2018 ULTIMATE RIMOUSKI**

Assemblée Générale Annuelle d'Ultimate Rimouski se tenant au local de classe à l'accueil du PEPS du Cégep de Rimouski, le mercredi 28 février 2018.

### **ORDRE DU JOUR**

1. Ouverture de l'assemblée

À 18 h 19.

2. Vérification de la régularité de la convocation

Normand Dumont précise que tout est conforme concernant la régularité du processus de la convocation. Il n'y a pas d'objections. Il mentionne d'emblée qu'il est toujours un peu décevant qu'on ait encore une fois seulement un peu plus que le quorum, surtout que le CA veut répondre aux attentes des membres, et aussi augmenter le nombre de membres au sein de UR .

3. Vérification du quorum (15 personnes)

16 personnes sont présentes + plus le président du CA. Jihed Bentahar arrive à 19 h20. Karelle St-Jean à 20 h 58

4. Élection d'un(e) président(e) d'assemblée

Émie Guérin propose Normand Dumont comme président. Maxime Tremblay appuie. Adopté à l'unanimité.

5. Élection d'un(e) secrétaire d'assemblée

Émie propose Alexandre Clément. Dominique Fillion appuie. Adopté à l'unanimité.

6. Lecture et adoption de l'ordre du jour

Normand propose l'ordre du jour. Il est appuyé par Rachel Germain-Paquet. Adopté à l'unanimité.

7. Adoption des procès-verbaux de l'assemblée générale annuelle du 19 avril 2017 et de l'assemblée générale spéciale du 2 août 2017.

L'adoption du PV du 19 avril est proposée par Émie Guérin et appuyée par André Cyr.

L'adoption du PV de l'AGS du 2 août est proposée par Martine Poirier et appuyée par Rachel Germain-Paquet. Adopté à l'unanimité.

8. Présentation et adoption du bilan des activités

- 8.1. Le Tournoi la Flotte 2017:

C'est la 1<sup>ère</sup> fois que Normand l'organisait avec une équipe de bénévoles. Nous sommes appréciés par la direction du stade Premier Tech. Cependant, depuis le début en 2016, on remarque qu'il y a 2 équipes de moins à chaque fois. On planifie le 15<sup>ième</sup> anniversaire. Normand travaille pour avoir des activités spéciales avec des gros noms. Il faut éviter que cela dégringole, et qu'on ait moins d'équipes encore en 2019. Nous sommes de plus un des derniers tournois à offrir le repas du samedi soir. C'est apprécié. On va se pencher sur la question.

- 8.2. Alexandre Clément était le VP exécutif pour le début de 2017, jusqu'en avril.

- 8.2.1. Ligue par équipes:

il y avait 5 équipes. Alexandre s'est assuré de remettre les finales à l'horaire et s'est assuré que tout le monde joue un même nombre de fois à 21 h et dans le petit gymnase. Pas une mince tâche, mais il pense avoir réussi.

- 8.2.2. Ligue de développement:

Moins de nouveaux joueurs à l'hiver comme à l'habitude. Donc, saison d'hiver fut le continuum de la saison d'automne. Calibre de jeu un peu plus relevé.

- 8.2.3. Ligue compétitive du dimanche:

N'en faisant pas partie et ne pouvant s'y présenter, Rachel se charge d'en faire le compte-rendu. En moyenne, 6 par équipes. Donc, tout de même une certaine stabilité. À noter qu'il y a des changements pour 2018, mais on tarde toujours à voir les réponses quant à la disponibilité des gymnases, particulièrement en ce qui a trait au SAPS de l'UQAR. Ce qui a un impact sur les ligues, surtout la ligue intermédiaire-avancée.

- 8.3. Rachel prend le relais, puisqu'elle a été élue VP-exéc. à partir d'avril.

- 8.3.1 Soirée festive de fin avril:

Il y a eu moins de jeux cocasses et le rythme fut meilleur.

- 8.3.2 Ligue de printemps:

24 joueurs inscrits. Toujours «on the fly». Donc appréciée.

- 8.3.3. Activité d'Action de Grâce.

Match de filles: seulement 8 filles présentes. Il y a un intérêt mais il faut le développer.

- 8.3.4. Ligue d'été:

20 joueurs inscrits. Toujours une certaine baisse du nombre de joueurs à

l'été. Cependant, la politique adoptée par le CA de faire payer 7 \$ à la fois pour les irréguliers à été rentable.

#### 8.3.5. Ligue d'entraînement:

à quatre reprises, il y eu seulement 8 personnes. Des fois, 10-12 personnes étaient présentes. Donc la formule est à revoir.

#### 8.3.6. Recrutement et impact sur ligue de développement.

il y a eu des stands au marché Public à 3 reprises. Ils ne semblent pas avoir eu d'impact sur l'apport de relève. Donc, on peut laisser tomber. Par contre les stands au Cégep et à l'UQAR en début de session d'automne ont porté fruit. 27 nouveaux inscrits. Donc 47 inscrits à la ligue de développement à l'automne mais beaucoup d'absentéisme. Jean-François Allard est une référence pour avoir incité ses joueurs à être présents et/ou expliquer/motiver leur absence.

#### 8.3.7. Ligue par équipes d'automne:

5 équipes avec un 3<sup>ième</sup> plateau pour pratique à 21 h. Rachel n'est pas certaine que cela a été utilisé à sa juste valeur.

#### 8.3.8. Ligue compétitive:

On a finalement pu la faire passer à un soir de semaine. Mercredi soir au SAPS. La réponse est venue tardivement. Donc on a commencé la saison à l'extérieur pendant 4 semaines. 10 personnes inscrites. 5 personnes payaient à la fois. Malgré le fait qu'il y avait une page Facebook, à chaque semaine on se posait la question à savoir s'il y aurait assez de monde.

Il est proposé qu'il y ait peut-être un deuxième soir de ligue par équipes à la place, question d'assurer le taux de participation. Cela s'avérerait difficile étant donné la limite des plateaux disponibles.

#### 8.3.9. Ligue de développement janvier 2018:

10 nouveaux joueurs de l'automne sont restés. Une piste d'explication? Il est suggéré qu'il faut créer le sentiment d'appartenance.

Il est souligné qu'on pourrait peut-être garder les même équipes toute l'année, mais cela impose trop de contraintes pour le VP exec. Il est aussi souligné que d'inclure des nouveaux joueurs en cours de route, cela nuit à la régularité du jeu. On précise qu'on pense vraiment instaurer la notion de mentorat: un mentor qui prend en charge le nouveau joueur

Il faut aussi faire comprendre qu'on joue en équipes, et que cela a un impact sur l'équipe surtout quand on réalise que des joueurs inscrits ne se présentent pas durant les 2 ou 3 premières semaines et apparaissent tout à coup sans savoir dans quelle équipe ils jouent.

#### 8.3.10. Membership:

À l'AGA de 2017, on avait 59 membres. L'objectif était d'aller chercher 100 membres. On les a eus.

## 9. Présentation et adoption des états financiers par Maxime Tremblay

### 9.1. Objectif:

Maxime mentionne entre autres que l'objectif premier était que les ligues demeurent rentables et de laisser la ligue de développement la moins chère possible pour attirer des nouveaux membres. À l'hiver, il y a eu un déficit de 5 \$ pour la ligue compétitive, et un déficit de 189 \$ à l'automne. Le 7 \$ à la fois est venu un peu compenser, pour le peu de joueurs inscrits. La ligue de

développement rapporte le plus. Les tarifs pour les plateaux n'ont pas changé en 2017, mais ils monteront en 2018.

#### 9.2. Achats:

On a acheté des disques en 2017 et des oriflammes (600 \$). On est pas assez proactif sur la vente de disques et chandails.

#### 9.3. Cliniques:

Les cliniques ont rapporté quand même pas mal malgré les dépenses en Ulti-dollars et en essence.

#### 9.4. La Flotte:

Il est souligné que le repas offert à la Flotte à 21 \$ à 10 personnes par équipes pour 26 équipes, c'est quand même un montant significatif: autour de 5550 \$ qu'on n'a pas comme revenu. On se démarque quand même en offrant encore le repas du samedi. Est-ce attractif, on peut cependant se poser la question.

#### 9.5. Paypal:

Paypal garde un pourcentage et on a payé 700 \$. Il est alors suggéré qu'on paye la ligue par équipes par chèque plutôt que par Paypal, question d'au moins sauver ces frais-là. Cela représente quelques chèques à manipuler seulement. On estime à 14 \$ par équipe. Par contre, il faut éviter de manipuler des chèques ou de l'agent comptant. Il y aurait la possibilité de virement Interac. On pourra en débattre en CA.

#### 9.6. Gain:

Gain de 5 176 \$ pour l'année, le moins d'heures faites par Maxime Lévesque en tant que coordonnateur que prévues. Le CA va se pencher sur comment on peut réinvestir ce gain de façon sage et constructive.

#### 9.7. Bilan:

Le bilan est déposé. Avec 24 382,07 \$ en caisse entre autres on a un actif de 26777,45 \$. Et avec le gain de 2017 et les bénéfices cumulés, on a des capitaux propres de 19 366,66 \$.

Maxime Tremblay propose les états financiers et le bilan et Daniel Bourget appuie. Adopté à l'unanimité.

### 10. Présentation et adoption du budget 2018

#### 10.1. Membership:

Maxime se base sur le membership à 110 membres en étant conservateur, a fait une règle de 3 pour les dépenses à la FQU, Ultimate canada et l'URLS 75\$ mais il nous en retourne pas mal pour la Flotte. Pour l'été, il estime 30 membres inscrits à 60 \$.

#### 10.2. Ligues:

Pour les ligues de d'hiver, printemps et d'automne, il estime les revenus à 15000 \$ en se basant sur les inscriptions de 2017. Sauf pour la ligue de compétition, comme elle n'a pas lieu cet hiver, et qu'il l'avait mise au budget avant de savoir qu'elle n'aurait pas lieu, il y a une proposition :

#### 10.3. Ventes:

Il prévoit des ventes de chandails et disques pour 650 \$.

#### 10.6. Employé:

Concernant la possible embauche d'un agent-représentant-coordonnateur, il a

budgeté une moitié d'année, soit 3 750 \$.

#### 10.7. Surplus:

Alors, incluant toutes les dépenses habituelles, il prévoit un léger surplus de 455 \$ à peu de choses près.

#### 10.8.

On s'interroge aussi à savoir ce qui est prévu avec le surplus en caisse. Maxime précise qu'il a entre autres le besoin d'apporter des ajustements au site WEB, pour qu'il soit plus convivial, puisqu'il le gère un peu, et parfois c'est difficile. Il précise aussi qu'on n'a pas comme objectif de faire augmenter l'encaisse. Normand précise qu'effectivement, il y a beaucoup d'argent, mais cela devra être géré efficacement et qu'il ne faut pas s'inventer des projets pour diminuer cette encaisse. Tout dépend beaucoup de l'embauche du prochain employé. Il y en a sûrement une partie qui va passer dans le développement du junior.

Pour l'hiver 2018, comme il n'y a eu que 3 inscriptions pour le dimanche, Rachel propose qu'on annule officiellement la ligue compétitive, faute de joueurs, et qu'elle ne soit pas budgétée. Appuyé par Jean-François Allard.

Maxime Tremblay propose donc le budget et Alexandre Clément appuie. Adopté à l'unanimité.

### 11. Bilan du coordonnateur démissionnaire

Maxime Lévesque a remis sa démission par manque de disponibilité. Il a donc remis un bilan sans pistes de solution. Normand en fait le résumé. Ce qui semblait moins clair pour lui, à part développer le junior, c'était d'aller du financement pour payer son salaire.

Ce qui n'a pas fonctionné, c'est la ligue d'été junior, mais malgré la page Facebook, les communiqués de presse, et l'intérêt des joueurs qui ont un autre sport en priorité, ça n'a pas fonctionné.

Il n'a pas toujours pu être présent aux terrains de jeu, et de même pour la ligue au Paul-Hubert, au Langevin, ou au St-Jean. Mais avec l'horaire sur 9 jours, difficile pour Maxime ou tout bénévole d'y être. Et pas de collaboration de la part des intervenants du milieu.

50 % pour les inscriptions a été proposé aux prof d'éducation physique, il n'y pas eu de retour. Il est proposé qu'on leur offre une inscription gratuite. On va l'envisager en CA.

Il y a eu quelques cliniques d'initiation dans les écoles, avec les associations sportives, les premiers jeux.

Et il laisse une liste de contacts.

Une intervention d'une des membres fait état du fait qu'il faut absolument développer un lien avec un personne-ressource, particulièrement au Paul-Hubert, pour que le sport soit moussé. Normand précise justement que la FQU a monté tout un programme accepté par le Ministère pour personne-ressource.

### 12. Employé de l'UR et développement junior, la suite.

10.1. Il y a eu 2 employés jusqu'à maintenant et on des questions à se poser sur ce qui est souhaitable, sur quelle personne embaucher, si on décide d'embaucher.

Il semble ressortir après consultation auprès de la FQU et aussi auprès de UGM et UQ, quelle genre de personnes il nous faut. Il nous faut un vendeur, quelqu'un qui va vendre le sport, un développeur.

La personne embauchée n'y va pas pour la paye, mais pour la passion.

Diverses propositions fusent: il pourrait s'agir d'un étudiant.e de l'UQAR qui joue et qui est passionné.e et qui va vendre le sport; ce poste pourrait être occupé par une équipe de quelques personnes; cela pourrait être attribué en tant que contrat pour ne durée x.

Il est ensuite discuté qu'on augmente le montant budgété à 5 000 \$. Qu'on calcule comme si on payait 625 \$ par mois en moyenne à partir de l'embauche, pour être en mesure débiter sur 2019, jusqu'à la prochaine AGA.

10.2 Les membres de l'UR proposent que les tâches de l'employé à qui incombe la tâche de développer le junior soit redéfini par le CA sans qu'il n'y ait de retour en AGS à ce propos, qu'un montant de 625\$ par mois soit alloué au CA et qu'il lui revient de gérer l'utilisation de cette somme à bon escient pour le développement du junior et qu'il y ait un suivi par l'employé ou le contractant engagé à chaque rencontre du CA quant aux objectifs visés. Annik Côté propose et Philippe Labelle appuie. Adopté à l'unanimité.

13. Élection des officiers au conseil d'administration, dans cet ordre :

- Vice-président(e) exécutif (mandat de 2 ans)
- Trésorier(ère) (mandat de 2 ans)
- Administrateurs non-officiers (2 postes, mandats de 1 an)

Les postes sont présentés dans l'ordre en un bloc. L'ordre pour les élections doit être respecté.

VP exécutif : Rachel Germain-Paquet se propose. Annik Côté appuie. Élu(e) à l'unanimité.

Trésorier: Maxime Tremblay se propose. Dominique Fillion appuie. Rachel Germain-Paquet propose Ann Gaudreault-Potvin. Celle-ci refuse. Donc Maxime est le seul candidat. Il est élu à l'unanimité.

Pour les administrateurs:

Rachel Germain-Paquet propose Ann Gaudreault-Potvin. Maryse Lebel appuie. 1 abstention seulement

Jihed propose Baptiste qui refuse.

Karelle se propose. Martine Poirier appuie. Personne ne s'oppose.

Alexandre Clément propose Martine Poirier qui refuse.

Alexandre Clément propose Maryse Lebel qui refuse.

Donc, Ann Gaudreault-Potvin et Karelle St-Jean élues.

14. Varia

Le plan stratégique n'est pas prêt. Il reste une rencontre au sous-comité, et le tout sera soumis en AGS.

Résultats du sondage sur les moyens de communication aux membres. 25 réponses. Facebook et courriel demeurent les moyens privilégiés. Donc le statut quo s'impose.

Annik Côté souligne que c'est le 10<sup>ième</sup> anniversaire de l'UR. Cela pourrait être souligné d'une façon quelconque. Lors de l'Ultimate Fest par exemple, en réunissant

les anciens membres et présidents.

Daniel Bourget mentionne qu'un ami aimerait filmer une partie à l'aide d'un drone, avec décharges possibles. Normand mentionne qu'il pourrait trouver un exemple de décharge à signer assez facilement.

15. Levée de l'assemblée générale

Maryse lebel propose la levée de l'assemblée à 21h 26.